

CON HOSPITALIDAD

BOLETÍN DE ACTUALIDAD DEL CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS DE PALENCIA

Llamamiento de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios a la paz en Gaza



LA PAZ ES EL ÚNICO CAMINO POSIBLE

La Orden Hospitalaria de San Juan de Dios se suma al llamamiento que ya han hecho muchas organizaciones de ayuda humanitaria internacionales para que se ponga fin al asedio militar a la población civil y se restablezcan canales seguros de ayuda humanitaria, coordinada y dirigida por la ONU. No podemos ni debemos permitir la indiferencia ante tal atrocidad.

PREMIOS SANIDAD POR EL CLIMA: UN CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

En los últimos años, el Centro Asistencial San Juan de Dios de Palencia ha vivido una transformación profunda para adaptarse a los retos de nuestro tiempo: la lucha contra el cambio climático, la eficiencia energética y el bienestar de las personas.

Desde su enclave privilegiado a los pies del Monte El Viejo —auténtico pulmón verde de Palencia—, el Centro ha apostado por una estrategia clara: ser más sostenible, más eficiente y más respetuoso con el entorno. El modelo constructivo tradicional, basado en unidades independientes, suponía un gran desafío desde el punto de vista energético. Para hacer frente a ello, se ha desplegado una ambiciosa estrategia que ha incluido la instalación de una planta de autoconsumo voltaico, la sustitución de calderas, la mejora de envolventes energéticas, la incorporación de aerotermia y la creación de redes térmicas más eficientes. Y todo ello, sin dejar de cuidar nuestras zonas verdes ni la calidad del entorno en el que viven y trabajan más de un millar de personas entre residentes y profesionales.

Esta apuesta por la sostenibilidad se enmarca, además, en el compromiso ético que guía la labor de toda la Familia Hospitalaria. Como se recoge en el Código Ético de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, el cuidado de la vida implica también el asumir nuestras responsabilidades para con la 'casa común'.

La sostenibilidad es, por tanto, una expresión de nuestra hospitalidad, y un compromiso con las generaciones presentes y futuras.



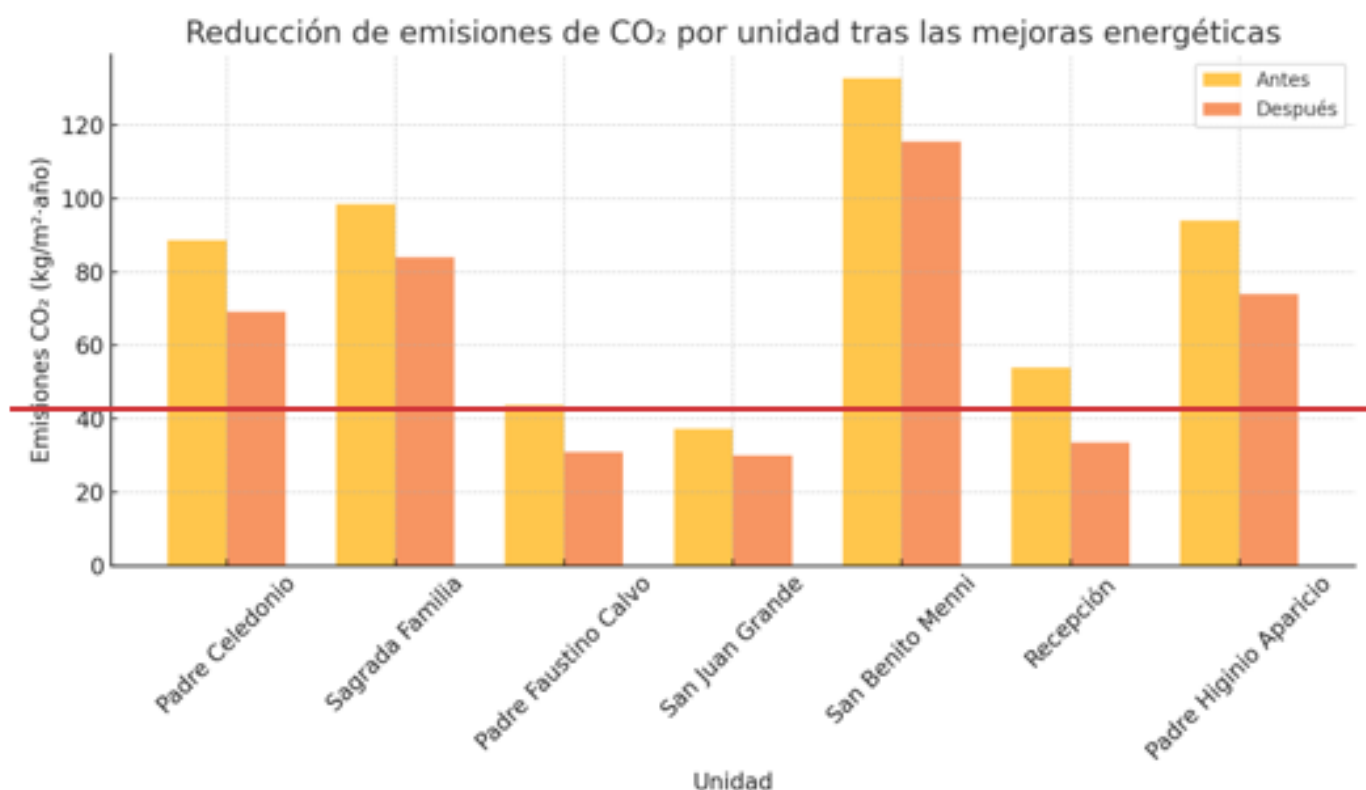
Mucho más que eficiencia: salud y bienestar

La sostenibilidad no es solo una cuestión ambiental. El confort térmico, la calidad del aire y el entorno saludable contribuyen directamente a mejorar la salud de las personas atendidas. Las nuevas soluciones permiten entornos más cálidos en invierno, frescos en verano y libres de contaminantes. Especialmente en personas mayores o con patologías crónicas, estas mejoras tienen un impacto directo en su bienestar diario.

Resultados medibles y visibles

Estamos consiguiendo una reducción media del consumo de energía no renovable de hasta el 30% en algunos edificios, y una disminución global de emisiones superior a 185 toneladas de CO₂ al año.

La mejora de las etiquetas energéticas en todos los casos (hasta una letra en la escala) es reflejo del compromiso con la eficiencia y el futuro.



Una apuesta con mirada larga

Esta transformación energética no se queda aquí. El centro ha calculado su huella de carbono desde 2021 y se ha marcado un objetivo: reducir sus emisiones un 43% antes de 2030. Dentro de nuestra apuesta por una movilidad sostenible, es cuestión de

meses que tengamos la esperada línea de autobús urbano.

Esta previsto que los colaboradores dispongan de acceso bonificado a los puntos de recarga eléctricos instalados. Así mismo los últimos vehículos adquiridos son "cero o eco" para eliminar las emisiones.

Una estrategia que suma a los ODS

Todo este trabajo está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el ODS 3 (Salud y bienestar), ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), ODS 12 (Producción y consumo responsables) y ODS 13 (Acción por el clima).

Una candidatura con sentido

Por todo ello, el Centro Asistencial San Juan de Dios de Palencia ha presentado su candidatura a los Premios Sanidad#PorElClima, un reconocimiento al trabajo realizado y al compromiso con una sanidad más verde, más justa y más saludable. Más que una meta, es una nueva etapa en un camino que continuará, porque cuidar de las personas también es cuidar del planeta.

Premios Sanidad por el Clima

Los premios Sanidad #PorElClima son una iniciativa que busca reconocer y visibilizar las acciones de centros sanitarios que destacan por su compromiso con la acción climática y la descarbonización. Estos premios, impulsados por ECODES y GSK, premian a hospitales y centros de salud que implementan medidas para reducir su huella de carbono y promover un sistema sanitario más sostenible.

El objetivo principal de los premios es impulsar la transformación del sector sanitario hacia un modelo más resiliente y respetuoso con el medio ambiente, preparado para los desafíos del futuro. Se busca premiar iniciativas que contribuyan a la descarbonización del sector, a la vez que se mejora la salud de las personas y del planeta.



PRIMER ANIVERSARIO DE “TERANGA”

El pasado 7 de agosto se cumplió un año desde que el Centro Asistencial San Juan de Dios de Palencia recibió a 90 personas refugiadas procedentes del África Subsahariana en el dispositivo “Teranga” (hospitalidad en Wolof, un dialecto senegalés) en el marco del Programa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. El dispositivo abrió sus puertas inicialmente para dar respuesta a situaciones de emergencia mediante ayuda humanitaria para pasar, desde el 1 de enero de este año 2025, a ser un recurso de Protección Internacional, con una capacidad de 90 plazas que han

estado ocupadas durante estos 12 meses al 100%.

“Teranga” se ubica en la Residencia Hospedaje Diego Martínez de los Padres Barnabitas y acoge principalmente a hombres solos mayores de edad, mayoritariamente de origen subsahariano, aunque también han pasado por el Centro personas de otras nacionalidades. Todos ellos llegan huyendo de sus países debido a conflictos armados, persecución, pobreza extrema u otras situaciones que ponen en peligro su vida y buscan en España un entorno seguro donde reconstruir su futuro.



¿Qué es la protección internacional?

La protección internacional es un programa de apoyo y acompañamiento que ofrece alojamiento, asistencia jurídica, apoyo psicológico, formación, enseñanza de idioma, itinerarios de inserción laboral y actividades de integración social para personas que solicitan refugio o asilo en nuestro país.

Datos de atención y resultados

En este primer año se ha atendido a 241 personas, incluyendo a las que están en él en el momento actual, con el apoyo de un equipo multidisciplinar formado por una coordinadora, tres trabajadoras sociales, cuatro monitores, dos integradoras sociales, un técnico deportivo, dos psicólogos, una abogada, dos orientadoras laborales, dos profesoras de español, una administrativa, tres ordenanzas, dos personas de limpieza, personal de catering y vigilancia de seguridad nocturna. A este equipo se suma la labor de un grupo de 14 personas voluntarias que apoyo en el refuerzo del idioma, salidas culturales y actividades de ocio. Del total de personas con permiso de trabajo en vigor y con nivel de español mínimo para poder trabajar, 184, se ha conseguido insertar laboralmente a 135 lo que supone un 73,37%.

Para ello se ha contactado con un total de 75 empresas de las que 45 se han convertido en empresas contratantes, lo que ha supuesto una contribución directa a solventar el problema de empleabilidad en puestos de trabajo de difícil cobertura en Palencia capital y provincia.

También dentro del ámbito laboral se han impulsado 63 prácticas profesionales y se ha formado a 146 personas en sectores como construcción, ganadería, hostelería, albañilería, mozo de almacén etc. teniendo como punto de partida las necesidades del mercado laboral palentino.

Desde la apertura del proyecto un total de 238 personas han asistido a clases de español (el resto eran hispanoparlantes). En el momento actual 75 usuarios acuden diariamente a clases de español repartidos en cuatro niveles diferentes. Del total de personas usuarias del dispositivo 93 están capacitadas para obtener el nivel oficial de idioma cuya tramitación se está abordando.

Todas las personas que han pasado por el dispositivo están documentadas y 75 ya disponen de su TIE o tarjeta roja.

Durante estos 12 meses se han desarrollado 412 talleres para adaptación e integración de las personas usuarias sobre cultura española, hábitos de vida saludable, derechos y deberes, gestión doméstica, educación financiera...)



En el área de atención psicológica se ha acompañado a 180 personas enfocando la atención en su duelo migratorio, intervenciones en trauma, apoyo en su proceso adaptativo y gestión emocional. Además se han realizado 49 actividades deportivas grupales (fútbol, baloncesto, gimnasio, piscina...) 162 sesiones de gimnasio, contribuyendo al cuidado físico y mental y entiendo la práctica deportiva como una de las herramientas básicas para la integración social y contando con el apoyo de distintos clubes y asociaciones deportivas de Palencia. Coincidiendo con la celebración de este primer aniversario de "Teranga" queremos mostrar nuestro

agradecimiento a todas las administraciones, entidades, empresas, centros educativos, asociaciones, clubes deportivos y personas a nivel particular que nos han brindado su apoyo y colaboración y que han donado ropa y diversos enseres para lograr el bienestar de nuestras personas usuarias. Sin esta red de solidaridad nuestro trabajo no sería posible.

A nivel nacional la Orden de San Juan de Dios atendió a 2.926 personas refugiadas en sus distintos dispositivos a lo largo de 2024, con un total de 463 plazas.

En Castilla y León la cifra de personas atendidas en el Programa de Protección Internacional ha sido de 858.



TIEMPO PARA DISFRUTAR DE NUESTROS JARDINES

Con el buen tiempo las zonas ajardinadas de nuestro Centro cobran, si cabe, un mayor protagonismo. De su cuidado se ocupan, cada día, Celia Carracedo Arroyo y Ángel Íñigo Herrero. Con Ángel nos damos hoy “un paseo” por nuestros jardines.

¿Cómo se organiza el cuidado de los jardines?

Para poder atender las siete hectáreas de zonas verdes con las que contamos, tenemos que organizar muy bien el trabajo y hacer una planificación de tareas. Por ejemplo: los jardines se riegan todas las noches, desde las 6 de la tarde hasta las 8 de la mañana. Esto significa que a primera hora no puedes segar porque está todo mojado y las máquinas no funcionan y, por lo tanto, nos dedicamos a otras labores como podas, desbroces...y a partir de las 10 o 10.30 de la mañana ya se puede segar.

Para segar se sigue siempre una misma pauta: empezamos por la parte de arriba, la zona de la Unidad San Benito Menni y vamos bajando hasta la zona del Canal. Y una vez que has acabado tiene que volver a empezar si no quieres que la hierba se te vaya muy arriba.

Como ves, la clave está en la planificación y organización de tareas.



Estamos hablando de las zonas verdes comunes pero también de los jardines de cada Unidad...

Si, por supuesto. Nos ocupamos de todo. Los jardines interiores son muy importantes y son muy utilizados por las personas usuarias de cada Unidad y, por supuesto, tienen que estar en perfectas condiciones.

Compartes estas tareas con Celia Carracedo...y además algunas personas usuarias realizan algunas labores en los jardines como parte de la terapia ocupacional...

Si, compartimos la labor Celia y yo y tenemos además a un usuario al que le encantan las tareas de jardinería y otros dos o tres que nos echan una mano en labores de limpieza, a cargar la hierba...Cada uno, en las medidas de sus posibilidades y habilidades, se dedican a diferentes actividades que les vamos proponiendo. Les encanta estar en contacto con la tierra y la naturaleza y esto es muy positivo a nivel terapéutico.

¿Por qué elegiste ser jardinero y qué te da?

Lo vivo. Me encanta. Todo lo que sea estar en contacto con la naturaleza me gusta. Y creo que en el caso de los usuarios pasa lo mismo. Nosotros respetamos sus tiempos y sus características personales. A veces se cansan y lo dejan durante un tiempo pero normalmente vuelven porque el cuidado de los jardines es algo que da mucha satisfacción.

En mi caso concreto yo nací en Salamanca, en una finca ganadera y siempre me ha gustado el campo y aunque he trabajado en otros sitios yo creo que mi vocación siempre ha estado en la naturaleza y en su cuidado y aquí estoy, hace ya quince años.



En el Centro contamos con un número muy elevado de especies diferentes... ¿esto dificulta su cuidado?

Cada árbol tiene su trabajo. Cada uno requiere también sus tratamientos...hay algunos que precisan de cuidados específicos, algunos se autopodan... nosotros pasamos revisión árbol por árbol cada año para conocer su estado y hacer seguimiento de "su estado de salud" y , si en algún caso puede suponer un peligro se eliminan. Cuando vemos una rama que va muy para abajo o que se puede quebrar la quitamos.

¿Podemos decir que tenemos un jardín sano?

Ahora mismo sí. La revisión que hemos pasado nos dice que están todos en perfecto estado.

¿Cuál es la época del año de más trabajo?

El verano, en verano no paramos, entre siegas, recorte de setos y desbroce estamos muy atareados. Pero merece la pena para que el jardín luzca bonito. Y luego también nos ocupamos de todos los trabajos que son precisos para evitar cualquier riesgo de incendio.

¿Cuál es la tarea que más te gusta?

A mi me gusta mucho la poda de los árboles y tenerlos bien arreglados. Algo que hacemos a partir de octubre. Y en cuanto a la zona que más me gusta es la parte de atrás de la casa de los Hermanos, es una zona con mucha variedad de plantas, rosaledas y es una zona muy tranquila en la que me encanta trabajar.

Para mi estos jardines, los jardines de este Centro son como mi segunda casa.



LA ENTREVISTA: CONOCIENDO A NUESTRO EQUIPO

M^a JESÚS LORENZO PRADOS

“TRABAJAR AQUÍ ME PARECE UNA LECCIÓN DE VIDA. ME HACE VALORAR LO MUCHO QUE TENEMOS. A VECES NO LO TENEMOS EN CUENTA”.

Nuestra compañera María Jesús Lorenzo lleva 16 años desarrollando su trabajo cada día en la ropería del Centro. Hoy la visitamos en su puesto para conocerla un poco mejor y para dar un paseo por esta instalación y conocer su labor.

¿Cómo y cuando llegas al Centro Asistencial San Juan de Dios de Palencia?

Yo llegue al centro el 10 de agosto del año 2009. Llevo 16 años. Yo entro para cubrir una baja y al final, después de ir cubriendo varias bajas y prejubilaciones, me hicieron un contrato fijo.

Entré con un poco de miedo porque no conocía nada de este mundo de la salud mental y, al principio, no sabes muy bien que te vas a encontrar. Pero tengo que decir que enseguida le coges cariño a las personas usuarias y sientes también el cariño que ellas te da a ti.



¿No entraste directamente a la ropería?

Antes de entrar a la ropería, que es el lugar en el que estoy ahora, yo entré en “unidades” ya que cubría la baja de una chica que estaba en ese puesto. Yo me ocupaba de la ropa de la unidad: llegan cajas de ropa, lo clasificas y la distribuyes en los armarios de las personas usuarias. Esa era mi función en la unidad en la que empecé, pero en cada unidad hay funciones distintas dependiendo del acuerdo al que se llegue entre los coordinadores de las distintas unidades y la ropería.

Para quiénes no conozcan el funcionamiento de la ropería ¿cómo podemos explicarles qué se hace aquí exactamente?

Pienso que la lavandería y la ropería es uno de los servicios fundamentales para un Centro como este. Damos servicio a las personas usuarias, al personal sanitario, apoyo al servicio de limpieza ya que nos

ocupamos de toda la ropa de cama, a los hermanos, ya que también nos ocupamos de toda su ropa, y a las hospederías cuando tenemos gente en ellas. Yo creo que es uno de los servicios, sin duda alguna, muy importante.

En cuanto al funcionamiento es el siguiente: la ropa llega de todas las unidades en sacas y las dejan en el patio, una vez allí seleccionamos la ropa, se coloca en carros y una vez separada se mete en las lavadoras, pasa después a las secadoras y posteriormente se estira la ropa, un trabajo que hacemos entre los usuarios y las personas que trabajamos en ropería. Se plancha y luego se distribuye por unidades,

cada una de ellas tiene un color para poder identificarlas. Y, la ropa ya limpia y planchada, se envía de vuelta a las unidades.

Cuándo llega algo roto os ocupáis también de ello ¿no?

Si llega algo roto nos ocupamos de ello, por supuesto. Además, tenemos una usuaria de una de las unidades que nos ayuda a coser los botones que se han caído. Una actividad que a ella le sirve como terapia al igual que para todas las personas usuarias que, cada día, nos ayudan en este servicio.

La ropa que está rota se cose, pero nosotros también valoramos cuando hay que retirar alguna prenda porque ya no está en uso. Esas prendas se dan de baja. Se envían en bolsas a sus respectivas unidades y las auxiliares las dan de baja y así se lleva el control de todo.

Y además confeccionamos ropa: cortinas, manoplas, correas, manteles...se hace de todo.

¿Cuántas personas estáis en el equipo?

Somos 16 personas. El verano es más tranquilo, pero en invierno hay una gran cantidad de ropa. Piensa que cuando hace frío tenemos muchas prendas de abrigo y eso multiplica el trabajo. En verano nos dedicamos a hacer cosas de mantenimiento que en invierno no nos da tiempo.

Antes nos hablabas de las personas usuarias que colaboran en este servicio. ¿cuál es su papel y cómo es la relación con ellas?

Por mi experiencia te diré que creo que colaborar en ropería es algo importante para ellas que están pendientes de venir



cuando llega la hora porque saben que les estamos esperando. Sus cometidos son muy diversos en función de lo que vaya surgiendo o estamos haciendo en ese momento: doblar ropa, estirla, colocar, clasificar...

Hablamos de todo e igual que ellos nos apoyan a nosotros, nosotros les apoyamos a ellos.

Nos ayudan muchísimo y son muy participativos.

Momento pandemia...entiendo que no tuvo que ser fácil y el trabajo que aquí se hacía cobraba aún mayor relevancia, si cabe...

Fue muy duro. Piensa que los primeros días no sabíamos si la ropa contagiaba, si el tacto contagiaba. Nos hicimos mascarillas hasta que llegaron todos los equipos de prevención. Pero nos pusimos a ello y tiramos para adelante. Veníamos todos los días, como todas las personas, con cierto miedo porque luego llegabas a casa y allí tenías a tu familia y era difícil de gestionar, pero sabíamos que este era nuestro trabajo y estuvimos todos a una. También tuvimos que hacernos cargo de la ropa que nos llegaba de la unidad COVID del SACYL que se instaló en uno de los edificios de nuestro centro. Había que hacerlo y hacerlo bien y lo hicimos.

¿Qué te aporta trabajar en el Centro Asistencial San Juan de Dios?

Los estudios que yo tengo no tienen nada que ver con el trabajo que yo realizo aquí. Yo estudié peluquería y estética facial.

Estuve trabajando muchos años en una peluquería, pero desarrollé una alergia a los productos que usábamos y tuve que dejarlo. De ahí me fui a la empresa Sadecor, donde también estuve varios años haciendo confección íntima, y luego estuve en una empresa auxiliar de Renault...y cuando se me terminó el contrato me salió la oportunidad de venir aquí. Quiero decir que llegué aquí casi por casualidad, pero tengo que decir que me llevo a casa cada día muchas satisfacciones. Satisfacción de que hago bien mi trabajo y eso que soy muy perfeccionista. Me voy satisfecha y contenta porque tengo además una relación estupenda con las personas a las que atendemos. Les aprecio mucho y noto que me aprecian. Me gusta mi trabajo. Me genera bienestar el estar con los usuarios y además tenemos un trato excelente entre los compañeros y las compañeras. Así que me llevo muchas satisfacciones. Trabajar aquí me parece una lección de vida. Me hace valorar lo mucho que tenemos.



EN VERANO: VACACIONES

En verano muchas de nuestras personas usuarias disfrutan de sus vacaciones. Para saber más sobre cómo se organizan estos permisos, cuáles son los destinos principales y cuál es el impacto terapéutico de los mismos nos hemos citado con Jorge Benito, Coordinador de la Unidad Sagrada Familia para conocer más detalles.

Jorge, ¿cómo se organiza y se vive el verano?

A lo largo de todo el año, pero en verano de una manera más frecuente, muchos de nuestros usuarios están en condiciones de pasar unos días fuera de nuestro Centro disfrutando de un periodo vacacional. Hay algunos usuarios que pasan un fin de semana fuera, otros una semana, una quincena, un mes o incluso dos meses enteros, todo en función de la persona y también de las circunstancias de la persona. Hay algunos usuarios que son más autónomos y que tienen un domicilio en un pueblo y se van una temporada a vivir a su localidad ellos solos. Hay otros usuarios que, ya sea de manera individual o en grupo, hacen vacaciones en algún lugar de su elección. Hay tanta casuística como usuarios tenemos en la Unidad. De tal forma que hay un grupo importante de usuarios que, a lo largo del verano y de manera secuenciada se van de vacaciones, sobre todo entre julio y agosto.

¿Cuáles son los principales destinos?

Variadísimos: muchos pueblos de Palencia pero también Barcelona, Valencia, Madrid...van coincidiendo con los orígenes de los usuarios y los que más hay son de Castilla y León pero también de Madrid y Valencia. E incluso donde su familia va de vacaciones y que se van con ellos.

¿Qué supone para ellos?

Para ellos es como un oasis dentro de su vida. Tenemos que considerar que es saludable el que ellos quieran estar fuera de aquí el mayor tiempo posible. Es un tiempo importante el tiempo que están fuera aunque sepan que tienen que volver. Y nosotros les animamos y les ayudamos a que así sea ya que lo consideramos enormemente positivo.



Y ¿cómo gestionáis el tema de la medicación?

Cuando un usuario tiene permiso para ir de vacaciones, el equipo de profesionales entendemos que está suficientemente estable como para ocuparse de su medicación. Pero además le facilitamos todo lo preciso. Le damos la medicación distribuida por días y tomas para que todo sea muy sencillo. El usuario o su familiar lo lleva todo preparado.

¿Qué valoración hacéis de estos periodos vacacionales?

Altamente positiva. En el caso de que no tengan familia con la que ir y decidan ir de vacaciones, nosotros les ayudamos a elegir el destino y a organizar toda la logística del viaje. En función de su presupuesto les buscamos, con ayuda de la trabajadora social, el destino, alojamiento, transporte público...es decir, todo lo necesario.

En primera personas: Angel Martín Usuario de la Unidad Sagrada Familia

¿Cómo es tu verano Ángel?

Yo disfruto de varias salidas en verano. Voy con la familia a Santander a la playa. Además de disfrutar de mis salidas personales yo luego aprovecho las salidas que se me ofrecen desde el propio Centro como por ejemplo los tres días en el Camino de Santiago.

¿Qué es lo que más te gusta de esta época estival?

La playa para mi es muy importante porque el mar me da muchos beneficios personales y psicológicamente. Soy muy de mar y también muy de montaña. Disfruto de ambas opciones. Es un tiempo de estar menos pendiente de los horarios, las comidas son diferentes, vas con gente conocida y disfrutas de otras cosas, sales de la rutina y te relajas.



HACE 100 AÑOS

El Superior de los Hermanos de San Juan de Dios, del "Centro Manicomio de Palencia", cerca de la Parroquia de San Lázaro, Plaza del mismo nombre, en la cercana Calle San Juan de Dios, el Hermano Gaspar Anqueta, asistió a la reunión con el Hermano Provincial y su Consejo, e informó después a los Hermanos en Palencia de algunos de los asuntos tratados, unos de los informes, fue: "que las sesiones de Teatro, Comedias y Cinematógrafo, acordaron quedan prohibidos dichas representaciones por los daños que traen a nuestras Comunidades, y no menos a los acogidos en nuestros Establecimientos".

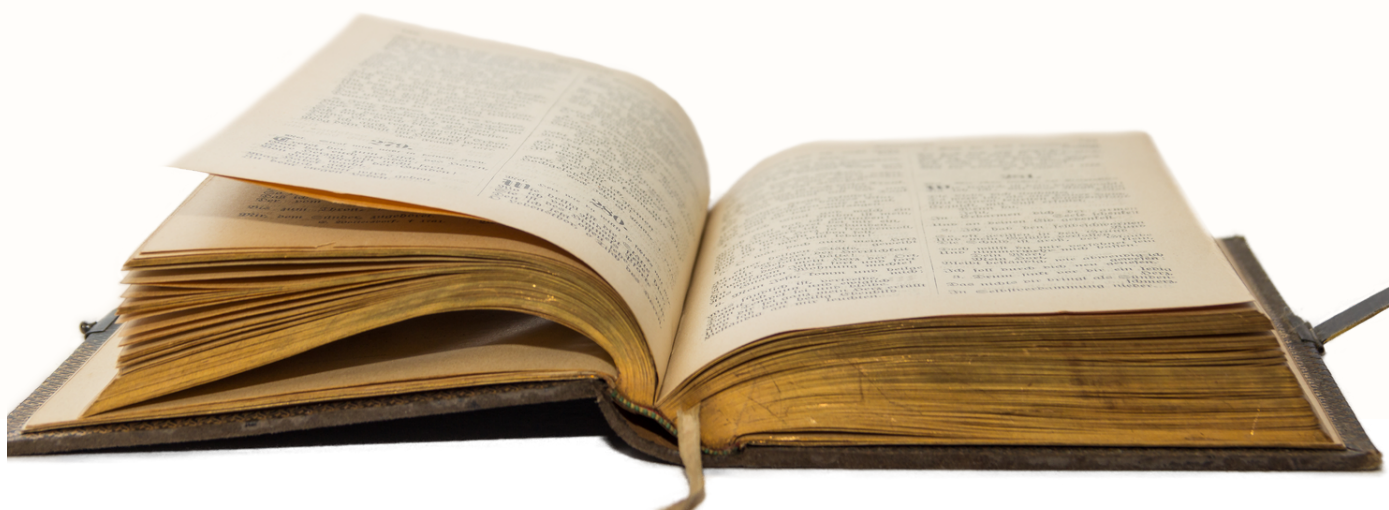
En esta misma reunión del día 4 de enero de 1904 se determinó que se comprase: "una cerda grande para criar y dos cerdos gordos para carne en la cocina".

También, el mismo día 4 de enero del mismo año, 1904, "fue aprobado el salario del dependiente Don Julio Tejerina por llevar más de un año de servicio en la Casa". Se trataba de la subida de 25 a 30 pesetas de salario al día. Fue aprobada esta decisión por unanimidad de la Comunidad.

En el día 7 de junio del año 1914, se trató en la Reunión de Comunidad, "de proveer en los baños de agua caliente directa y suficiente, y a las enfermerías de instalar calefacción por medio de radiadores con agua caliente y colocando a la vez un grifo en los baños para sacar agua caliente a fin de proveer del mencionado líquido a la temperatura conveniente para los baños urgentes con bañeras portátiles".

Se aprobó, también, por unanimidad de los asistentes: "hacer una escalera interior en el pabellón nuevo -inaugurado el 8 de marzo de 1905, ahora se puede contemplar este pabellón en la Avenida Manuel Rivera-, para sustituir la que existe, a causa del grave peligro que ofrece la original para los enfermos asilados, por ser demasiados altos los escalones y muy rápida la subida a causa de no tener más que un tramo para cada piso".

C. ESEVERRI CHAVERRI



Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Verano, agua y piraguas es una mezcla perfecta para disfrutar de una tarde divertida como la que vivieron usuarios de la Unidad Padre Celedonio de nuestro Centro.

Nuestro entorno más cercano nos ofrece múltiples opciones para conocer y disfrutar del deporte al aire libre y nos encanta aprovecharlas al máximo.



El parque natural de “Cabárceno” en Cantabria ha sido el destino elegido por las Unidades San Benito Menni y Padre Celedonio para realizar dos de las salidas veraniegas de este año. Un parque que acoge más de 120 especies animales de los cinco continentes que viven en régimen de semilibertad lo que nos permite conocerlas muy de cerca aprendiendo y disfrutando.

Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Gijón fue el destino del que disfrutaron durante dos días un amplio número de usuarios de la Unidad Padre Celedonio de nuestro Centro.

Nuestro agradecimiento a los Hermanos de San Juan de Dios de Gijón que nos facilitaron el alojamiento en el "Marítimo" donde todo el grupo se sintió como "en casa".



Nuestro dispositivo de Protección Internacional de Aguilar de Campoo participó en la "Jornada de la Interculturalidad" celebrada en la localidad.

Un día para conocer, compartir y disfrutar. La alcaldesa de Aguilar, María José Ortega destacó, en la inauguración de esta actividad, que la villa galletera acoge a 43 nacionalidades distintas lo que evidencia la importancia de las personas migrantes para esta localidad en la que la convivencia es excelente en el día a día.

Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Una de las actividades veraniegas realizadas en la Unidad Sagrada Familia estuvo cargada de color y de arte. Decoramos abanicos, muy demandados durante las altas temperaturas estivales, y los transformamos en auténticas obras de arte.



Un amplio grupo de personas de nuestro dispositivo de Protección Internacional de Aguilar de Campoo tuvieron la posibilidad de visitar el primer Ayuntamiento de España: la localidad de Brañosera, acompañados por su alcalde, Jesús Mediavilla. Un paseo por la historia que nos permite seguir conociendo nuestra maravillosa provincia.

Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

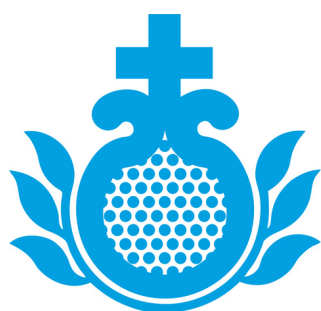
Conocer el entorno y practicar senderismo fueron los dos objetivos de la ruta a pie realizada por usuarios de la Unidad de Protección Internacional "Teranga".

Coronaron los "tres cerros palentinos": el Cristo del Otero, el Cerro de San Juanillo y el Alto de la Canasta. Seguimos facilitando que conozcan nuestra ciudad a la vez que conviven y practican deporte.



Soria Natural fue el destino elegido para disfrutar de un magnífico día de montaña, naturaleza e historia con un grupo de usuarios de la Unidad Sagrada Familia de nuestro Centro.

Visitaron el Cañón del Río Lobos y la Fortaleza Califal de Gormaz, dos lugares testigos de acontecimientos históricos y con paisajes de esos que entran por la retina y se quedan para siempre en nuestra memoria.



Centro Asistencial
San Juan de Dios
Palencia

Paseo Padre Faustino Calvo 46, 34005, Palencia

979 742 300

<https://sanjuandedios-palencia.com>

