

CON HOSPITALIDAD

BOLETÍN DE ACTUALIDAD DEL CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS DE PALENCIA



II CAPÍTULO PROVINCIA DE ESPAÑA

Ampliar la hospitalidad en un mundo cambiante

CELEBRACIÓN DEL CAPÍTULO PROVINCIAL.

Os invitamos a leer este nuevo boletín en el que incluimos noticias y reportajes sobre la actividad de nuestro Centro, pero en el que también os invitamos a conocer aspectos interesantes sobre la celebración del “Capítulo Provincial” que tendrá lugar dentro de unos días y en el que participará el Superior de la Comunidad de Hermanos en Palencia, el Hermano Santiago González.

“AMPLIAR LA HOSPITALIDAD EN UN MUNDO CAMBIANTE”, LEMA DEL CAPÍTULO PROVINCIAL QUE SE CELEBRA EN FEBRERO

En pocos días viviremos la celebración del Capítulo Provincial de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios que se celebra cada cuatro años. El Capítulo constituye el máximo órgano de decisión a nivel provincial, regulado por el Derecho Canónico y las Constituciones de la Orden.

Su finalidad es evaluar la gestión, analizar la labor realizada, proyectar las líneas estratégicas de futuro y elegir al Superior Provincial y su Consejo. Es un tiempo de discernimiento, sinodalidad y reflexión sobre la misión hospitalaria.

El Capítulo Provincial tendrá lugar entre los días 16 y 20 de febrero en Los Molinos (Madrid) y está precedido por la celebración del “Precapítulo” preparatorio que se ha desarrollado en los últimos días del mes de enero. Entre los Hermanos que participan en este Capítulo, elegidos por el conjunto de Hermanos de la Orden, participa el Hermano Santiago González, Superior de la comunidad de los Hermanos de San Juan de Dios en Palencia. Este encuentro es fundamental para la vida de la Orden ya que permite renovar



el compromiso con la atención integral de los enfermos y personas en situación de exclusión, siguiendo el legado de San Juan de Dios.

El I Capítulo Provincial de la nueva Provincia de España se celebró en el año 2022 y se centró en “salir con pasión a promover la Hospitalidad” bajo el lema de “adaptar la atención a los retos actuales”.

El lema de este II Capítulo será “Ampliar la Hospitalidad en un mundo cambiante”, aspecto que se refleja en la imagen elegida. El diseño tiene como objetivo situar la “h” de hospitalidad como eje visual y espiritual de este encuentro. Más que una letra, la “h” se transforma en símbolo de identidad y de hogar, evocando también una casa abierta y diversa donde todos encuentran acogida, cuidado y dignidad al más puro estilo del fundador, Juan Ciudad.

Esta “h”, sencilla y amable en su forma, nos recuerda el carisma que nos une: la hospitalidad como camino y como misión. Representa la casa común, la casa de todos, esa que la Orden sigue construyendo día a día, en cada obra, con cada gesto, en cada persona acompañada.

Con esta imagen de la “h” como símbolo, el II Capítulo Provincial invita a ensanchar las puertas de nuestra casa, a mirar más allá de nuestras fronteras y a seguir respondiendo con compasión, audacia y esperanza a los desafíos del presente para seguir haciendo de la hospitalidad el centro de nuestra misión, para llegar a más personas y

transformar la realidad desde la bondad, la justicia y la solidaridad.

Hablamos con el Hermano Santiago González sobre este Capítulo y su participación en el mismo.

Hermano, ¿no es la primera vez que participa en un Capítulo Provincial? Pero ¿qué supone su participación en este?

Efectivamente, ya he tenido la oportunidad de participar en otro Capítulo por lo que conozco como es vivirlo desde dentro. Para mí supone una gran responsabilidad pero también la oportunidad de exponer como veo yo la Orden, aportar mis ideas y compartirlas de una forma más concreta.

¿Cómo es el ambiente del Capítulo desde dentro?

Es de mucha más normalidad de lo que se pueda pensar desde fuera. Está recubierto de liturgia y de mística pero es más sencillo de lo que parece. Son reuniones y votaciones pero, sobre todo, es tiempo para la reflexión y para abordar el trabajo de futuro, para determinar cuáles serán los pasos a seguir por parte de la Orden durante los próximos cuatro años y eso es importante. Marcar el rumbo mirando hacia fuera, hacia las necesidades de la sociedad y mirando hacia dentro, hacia la propia Orden y como puede y dar respuesta a esas necesidades.

¿Cómo es el proceso previo a la realización del Capítulo?

Se elige a las personas que vamos a participar. Por derecho participan el Superior Provincial y su Consejo, un amplio número de Hermanos y una serie de colaboradores.

En sucesivas reuniones de la Comisión Capitular se han definido los temas a tratar en las distintas comisiones, teniendo en cuenta las orientaciones del Gobierno General de la Orden Hospitalaria. En concreto, en este Capítulo las comisiones se centran en estos temas:

- Vida de Hermanos
- Transmisión del carisma
- Gobernanza-colaboración
- Necesidades emergentes
- Evaluación del desempeño de las líneas de acción del I Capítulo Provincial

¿En cuáles participa?

He participado en la comisión de necesidades emergentes y también colaboro en la comisión de liturgia para el Capítulo. Se hace un gran trabajo previo aunque he de decir que con las nuevas herramientas de las que disponemos se avanza buena parte del

mismo vía online o por correo electrónico. Eso facilita mucho la labor.

No voy a preguntarle por si tiene alguna persona en mental como Superior Provincial pero si que nos explique ¿cómo se hace la elección?

A priori pueden ser elegible cualquier hermano. Se hacen todas las votaciones que sean precisas para que alguien salga elegido por mayoría simple si es hermano que no sea sacerdote y por dos tercios en el caso de ser sacerdote o en el caso de que sea una tercera elección, que podría ocurrir en este Capítulo.

Una vez elegido el Superior presente su equipo y se vota y también se presenta el documento general en el que se recogen las líneas estratégicas de los próximos cuatro años, recogiendo el sentir de los hablado en el Capítulo, y este documento también se somete a votación.



Hermano Santiago González

MEJORAMOS NUESTRO CAJERO

Comenzamos este año 2026 poniendo en marcha nuestro nuevo cajero para uso de las personas usuarias de nuestro Centro. El nuevo sistema incorpora muchas novedades y hace que el uso del cajero sea más sencillo, más cómodo, personalizado y mucho más amplio en cuanto a horario de acceso. Charlamos con Leticia Megía, Directora Económico-Financiera, para que nos explique como ha sido este proceso.

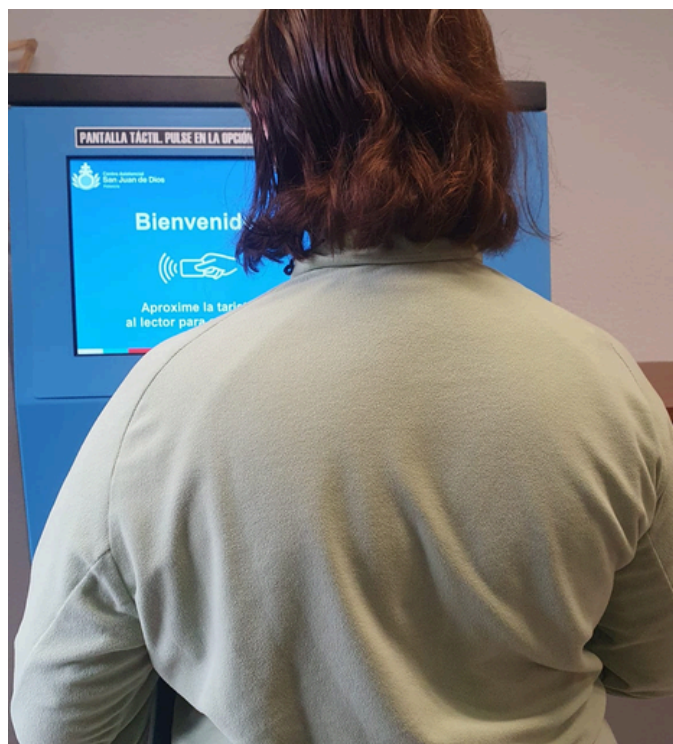
¿Por qué se decide este cambio de cajero?

Nuestro objetivo siempre es mejorar los servicios que se prestan a nuestras personas usuarias y veíamos como el actual cajero no nos permitía ofrecer todas las prestaciones necesarias de una forma adecuada y que no funcionaba correctamente. Por ello nos pusimos en marcha para hacer un planteamiento completamente nuevo y que solventara todas las cuestiones que consideramos básicas para que las personas que lo utilizan cada día puedan hacerlo con comodidad y con todas las garantías precisas.

A partir de ahí tuvimos una serie de reuniones en las que fuimos analizando todas las necesidades que se generan cada día en relación con el uso del cajero y uno de nuestros compañeros del departamento de informática, Raúl Prieto, ha diseñado la aplicación para su uso. Ha desarrollado un programa propio para nuestro centro.

Cuéntanos ¿cómo va a ser el nuevo funcionamiento y qué aspectos destacas en el mismo?

Hemos seleccionado un cajero blindado y bien robusto que se ha colocado en la fachada del centro social. El nuevo cajero ofrece una atención completamente personalizada. Saluda a cada persona usuaria que puede ver su foto en la pantalla y le recuerda de qué cantidad económica dispone. Esta cantidad es estipulada por el equipo de profesionales y puede variar en función de múltiples factores. Cada persona usuaria tiene acceso a una determinada cantidad y además algunas personas pueden tener una cantidad económica por la mañana y otra por la tarde. Las trabajadoras sociales tienen acceso directo al programa para poder asignar estas cantidades a los usuarios cada día y para poder modificarlas en caso de que sea preciso.



Nuevo cajero

Otro de los temas más demandados era la más horas de apertura y ampliar su servicio a los fines de semana, cuestiones que ahora van a ser perfectamente posibles.

Esto es algo muy importante porque da una mayor autonomía a nuestros usuarios.

Y un detalle que puede parecer pequeño pero para nosotros es esencial es que se puede establecer qué tipo de moneda va a recibir cada usuario, es decir, monedas determinadas previamente de un euro, cincuenta céntimos...lo que se estime más adecuado para cada perfil. Creo que es importante destacar que con el nuevo sistema se trabaja con

todas las entidades financieras aspecto que antes estaba limitado.

Hay otros detalles en los que todavía se está trabajando como por ejemplo en el pago de "especiales", para hacer pagos puntuales: gafas, una excursión, una actividad concreta...eso también se va a poder gestionar fácilmente desde el cajero.

Por lo tanto se han mejorado muchas aspectos. Somos conscientes de que estamos en el momento de implantación y que podemos detectar algún desajuste o alguna posible mejora. Y si es así se solventará.

Esperamos que este nuevo servicio sea disfrutado por nuestras personas usuarias.



El nuevo cajero recientemente instalado

DE PALENCIA A TOGO. UNIDOS POR LA SALUD MENTAL

Queremos hoy, a través de estas páginas, recorrer los miles de kilómetros que nos separan de Togo para hablaros del proyecto que desarrolla allí Juan Ciudad ONGD y que cuenta con una importante subvención de la Diputación Provincial de Palencia y con el apoyo económico de nuestro Centro. El proyecto, que nace con el objetivo de centrarse en la salud mental en mujeres, se denomina ***"Derecho humano a la salud desde un enfoque de salud mental con perspectiva de género en Togo"*** y se desarrolla en la localidad de Agoè-Nyivé.

En 2025 se presentó esta iniciativa a la convocatoria de subvenciones de la Diputación Provincial de Palencia y nos comunicaron la concesión de 7.622 euros para este proyecto. En ese momento nuestro Centro decidió aportar la misma cantidad a través del 0,7% del presupuesto que, cada año, se destina al apoyo de acciones solidarias.

SENSIBILIZAR PARA ACABAR CON EL ESTIGMA

Se trata de un proyecto de asistencia sanitaria y sensibilización entre la población en cuestiones de salud mental, especialmente en mujeres.



Mujeres participantes en el proyecto de TOGO

Este se encuentra dentro de un proyecto más grande que incluye también construcción de capacidades y formaciones para la inserción laboral de la población con problemas de salud mental en la zona. En Togo solo existen 3 centros psiquiátricos para 9 millones de habitantes y en las zonas rurales muchas personas con problemas de salud mental son recluidas en “centros de oración”, donde puedan llegar a ser encadenadas o aisladas. Dentro de esta dura realidad las mujeres son las más afectadas, las que tienen un mayor estigma y las que tienen menor acceso a recursos económicos y sociales. En Togo existe no solo una fuerte estigmatización sino además un gran desconocimiento sobre salud mental y extendidas creencias en brujería.



Mujeres participantes en el proyecto de TOGO



Mujeres participantes en el proyecto de TOGO

Con el desarrollo de este proyecto de Juan Ciudad ONGD:

- 1.102 personas están participando en actividades de sensibilización (75% mujeres).
- 360 personas serán atendidas médicamente durante campañas itinerantes (75% mujeres)
- 200 mujeres, estabilizadas tras una enfermedad mental, recibirán orientación para empleo o inserción laboral.

EL PROYECTO AL COMPLETO:

Además de todas las actividades y campañas de sensibilización el proyecto contempla otras importantes líneas de acción.

Con el objetivo de ofrecer diagnósticos, tratamientos y seguimiento a personas que no pueden acceder al sistema de salud el proyecto incluye:

- Compra de equipo médico y material logístico.
- Adquisición de medicamentos y suministros para el desarrollo de consultas itinerantes.
- Sufragar el transporte y la logística precisa para llegar a zonas remotas.
- La formación del personal sanitario en perspectiva de género.

Finalmente y con el objetivo de fortalecer la autonomía económica e inserción laboral de 200 mujeres recuperadas y para evitar sus recaídas y su exclusión social, se llevarán a cabo talleres de orientación profesional, se apoyará el inicio de actividades productivas y se hará el necesario acompañamiento por parte de personal especializado en psicología, trabajo social y terapia ocupacional.

Seguiremos muy de cerca los resultados de este proyecto que nos llena de ilusión y os iremos contando todas las historias de modificación de vida que logremos.



Mujeres participantes en el proyecto de TOGO

LA ENTREVISTA: CONOCIENDO A NUESTRO EQUIPO INMA SUÁREZ SUÁREZ, TCAE

“CREO QUE LO MÁS IMPORTANTE ES CUIDAR DE FORMA INTEGRAL RESPETANDO LA DIGNIDAD Y LOS SENTIMIENTOS DE CADA PERSONA”

Inma cuenta que llegó a nuestro Centro casi por casualidad y que se incorporó a su trabajo poco después de contraer matrimonio. Desde entonces han pasado casi 10 años. Esta TCAE realiza su trabajo en turno de noche en la unidad San Benito Menni. Hoy charlamos con ella para conocerla mejor.



Inma Suárez

¿Cuándo llegas al Centro y de qué manera?

En junio va a hacer 10 años que estoy aquí. La verdad es que llegué un poco por casualidad. Ese era justamente el año en que me casaba, envié un curriculum y me llamaron para hacerme una entrevista. Al comentar que me casaba me dijeron que ya me llamarían y justo al llegar de mi viaje de novios me llamaron. Empecé a trabajar de forma temporal en la unidad de discapacidad de San Benito Menni, también estuve en la unidad de psicogeriatría de San Rafael. Y tras un breve periodo en el desempleo me volvieron a llamar y desde entonces estoy aquí de forma continuada en la unidad de San Benito Menni.

Los tres primeros años estuve en turno de día y después siempre he estado en el turno de noche.

Tú eres TCAE (Técnico Auxiliar de Cuidados de Enfermería), ¿cuál es tu labor exactamente?

En realidad empecé estudiando Integración Social, el TCAE vino después y lo hice por continuar mi formación y me gustó. También hice Atención Sociosanitaria. Y al final hace años que estoy centrada en mi trabajo de auxiliar.

¿Por qué elegiste esta profesión?

Por varios motivos pero uno de ellos fue que las salidas laborales son muy buenas y muy amplias. Y después, al ver como me gustaba trabajar en esta área de lo sociosanitario, seguí por esa línea.

Nos contabas, Inma, que estuviste en alguna otra unidad pero que básicamente has realizado y realizas tu labor en la Unidad de San Benito Menni. Para quiénes no conocen bien esta unidad por dentro cuéntanos ¿cómo es?

Es una unidad de discapacidad intelectual. Hace tiempo era sobre todo personas con discapacidad intelectual y mayores pero ahora, adaptándonos a las necesidades actuales, están llegando nuevos perfiles con chicos jóvenes con problemas conductuales y de adaptación.

¿Qué requiere una unidad como esta?

Muchísima paciencia y mucha constancia. Piensa que muchos chicos vienen de sus casas y tienen que adaptarse a un nuevo espacio y esto supone muchos cambios.

Los profesionales dejamos “cosas” en los espacios en los que trabajamos pero también nos llevamos cosas, en tu caso, Inma, que te llevas de tu trabajo en este Centro de forma general y de tu trabajo en San Benito Menni de forma específica?

Los pequeños avances que se van consiguiendo. Y luego cosas tan bonitas como que hagan un dibujo y te lo regalen, que te den un abrazo, que te cuenten sus problemas. En este trabajo adquieres muchas habilidades para el día a día, trabajas mucho la empatía, la escucha activa, habilidades de comunicación. Aprendes a ver más allá de lo que te dicen porque hay algunas personas usuarias que tienen problemas para comunicarse y buscas esas formas y herramientas para poder entenderlos y hacerte entender.



Inma Suárez

¿La salud mental y la discapacidad siguen siendo a tu juicio grandes desconocidas para la sociedad en general?

Yo creo que sí. Yo lo veo incluso en mi propio grupo de amigos. El miedo hacia la enfermedad mental y hacia la discapacidad. Hay muchas cosas que aún hay que avanzar. Ese miedo surge del desconocimiento. Hay que seguir trabajando para cambiar eso. Todavía hay muchos casos en los que se asocia la discapacidad intelectual y la enfermedad mental con el miedo, el peligro... Pero muchas veces es que ni siquiera sabemos como tratar a estas personas.

Hablemos de la noche...tú has optado por hacer durante los últimos años siempre noches ¿por qué?

A mi personalmente me viene muy bien porque mi madre vive en Asturias y el horario de noche me permite ir más días a estar con ella. Es verdad que es duro y en ocasiones te genera algún problema a la hora de conciliar el sueño. Llegas a casa y no puedes dormir. Yo tengo la suerte de que me adapté muy bien y consigo descansar bien. Al principio hacia vida de "ogro" trabajaba y dormía el resto del tiempo. Es simplemente adaptar tu cuerpo y en mi caso lo he hecho sin problema.



Inma Suárez

¿Cómo te sientes trabajando en San Juan de Dios?

Una de las cosas que más valoro es que aquí cada profesional tiene su labor. En otros centros el auxiliar hace de todo pero aquí el auxiliar es auxiliar y eso te permite centrarte en el cuidado de los usuarios, estás para ellos. Nosotros nos centramos no solo en cuidar sino en ayudar, en hacer una atención integral, en atender todas sus necesidades de una manera personalizada y centrada en la persona. Para eso hay un gran equipo formado por monitores, terapeutas, etc para hacer actividades con ellos. Es un Centro en el que se trabajan todos los aspectos de la vida de cada persona usuaria y eso es mucho más que "cuidar". Eso me gusta.

Para eso es esencial tener un equipo multidisciplinar. Tenemos reuniones, nos coordinamos y antes de hacer cualquier cosa se valora y se escucha a todas las personas del equipo buscando lo mejor para los usuarios. Piensa que al final los auxiliares somos el primer contacto con el usuario, somos los que estamos día a día con ellos y vemos cómo se comportan, qué les preocupa, que situaciones les estresan, que les relaja... la comunicación es esencial.

Al ser ese contacto tan directo y continuado ¿qué tipo de vínculos se establecen?

Se establece un vínculo muy personal. Ellos acaban confiando en ti y tú tienes que saber abrirte a ellos, estableciendo, por supuesto, los límites necesarios y siendo profesionales por encima de todo pero respetando siempre su dignidad y sus sentimientos como persona.

TARJETAS QUE UNEN PERSONAS

Hay pequeños gestos que generaran lazos. Hay pequeñas acciones que llevan la felicidad a las personas de una forma sencilla y sincera. Es el caso de esta historia que surgió por iniciativa de un profesor del Colegio Sagrada Familia Jesuitinas de Valladolid, Abraham López, cuya madre, María Teresa Bravo, reside en la Unidad Faustino Calvo de nuestro Centro.

Abraham es profesor de filosofía en el Bachillerato de las Jesuitinas y propuso como actividad, en el marco de los objetivos de “desarrollo del milenio”, realizar una acción que “mejorara el mundo”. Se decidió realizar felicitaciones navideñas y enviarlas a residencias y centros donde vivieran personas mayores para, con ellas, ayudar a afrontar la soledad.

Los alumnos asumieron esta idea con ilusión, diseñaron y realizaron tarjetas navideñas que tuvieron diferentes destinos, uno de ellos nuestro Centro, al que llegaron 20 tarjetas.

Una de nuestras usuarias, la madre del profesor que promovió esta iniciativa, nos cuenta como lo vivieron y qué hicieron tras recibir este precioso detalle.

María Teresa, ¿cómo vivieron recibir estas felicitaciones?

Con mucha alegría y con mucha emoción. Cuando nos hicieron llegar estas tarjetas de felicitación las colocamos en las mesas de comedor y fue una bonita sorpresa.



Tarjetas navideñas recibidas



Laura Pardo, monitora, y María Teresa, usuaria de la unidad Padre Faustino Calvo

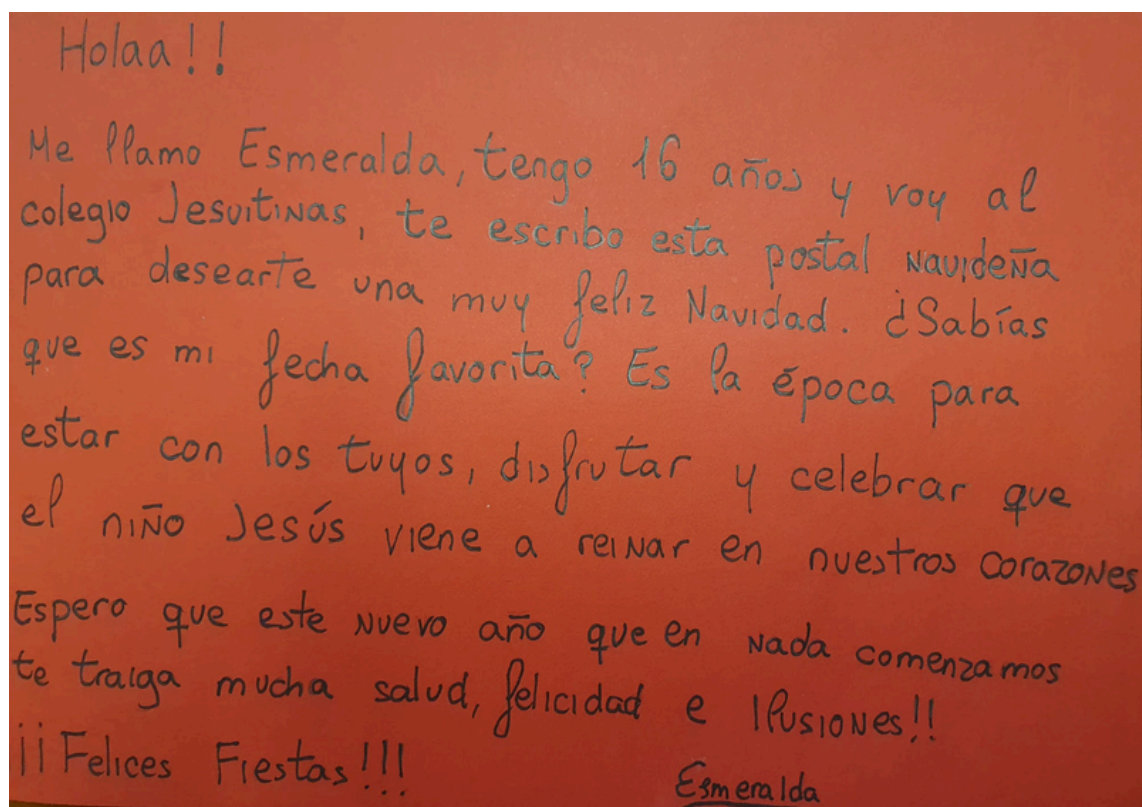
Y ustedes decidieron responder a esas felicitaciones con otras que elaboraron y escribieron personalmente...

Si. Nos pusimos manos a la obra para poder responder a las chicas y chicos que nos habían escrito. En un taller, con Laura Pardo, hicimos nuestras felicitaciones que quedaron preciosas y en ellas escribimos quiénes éramos, nuestra edad, nuestro agradecimiento por lo que habían hecho y también nuestros mejores deseos para este nuevo año que acabamos de iniciar. A mi me ha emocionado especialmente que las tarjetas hayan sido realizadas por alumnas y alumnos de entre 15 y 16 años.

Cada tarjeta llevaba un mensaje, todos muy bonitos y que nos han emocionado mucho.



Tarjetas elaboradas en esta iniciativa



Texto de una de las tarjetas recibidas

NUEVO EQUIPO DIRECTIVO DEL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE BURGOS

Queremos, desde estas páginas, presentaros y dar la bienvenida al nuevo equipo directivo del Hospital San Juan de Dios de Burgos, que acaba de incorporarse con el objetivo de impulsar el proceso de ampliación de la oferta asistencial de este centro.

El proyecto de ampliación, transformación y reposicionamiento en Burgos continúa avanzando con la incorporación de Angélica Urda Valcárcel como nueva gerente del hospital, especialista en Medicina Familiar y Comunitaria y con una amplia trayectoria en dirección y gestión sanitarias.

Este nombramiento se suma al de Erick Ardela, al frente de la dirección médica desde octubre, que regresa al centro tras siete años como jefe de servicio de Cirugía Pediátrica en el Hospital Universitario de León, así como al de la nueva directora de Enfermería, Sandra Gouveia, vinculada durante años al hospital desde la subdirección.

Estas incorporaciones se enmarcan en la estrategia de San Juan de Dios en la región.

Tal y como ha señalado Elena Urdaneta, directora territorial, el objetivo es seguir mejorando y ampliando la atención y el cuidado de los pacientes en Burgos, adaptándonos a las nuevas necesidades y exigencias de la población, con especial atención a las personas de mayor edad.



Erick Ardela, Angélica Urda y Sandra Gouveia

La reforma del Hospital San Juan de Dios de Burgos, con una inversión de 14 millones de euros, comenzó en enero del año pasado con el objetivo de ampliar la oferta asistencial que el centro pone al servicio de la sanidad pública en la ciudad.

SEGUIMOS FORMÁNDONOS EN 2026

La formación es algo que nos ayuda a seguir mejorando en la calidad de nuestra atención.

Este es el calendario de acciones formativas previsto para el presente año en materia de prevención de riesgos laborales.

No obstante, este documento podrá ser actualizado a lo largo de 2026 en el supuesto de variar las prioridades y necesidades formativas.

Aquellas personas que estén interesadas en la inscripción en alguno de estos cursos, pueden presentar su solicitud a través del departamento de formación o del de Prevención de Riesgos Laborales indicando claramente el curso en el que desean inscribirse, su puesto y su motivación.

La asignación de plazas se realizará en función de la disponibilidad y siempre considerando el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como las necesidades de la empresa, por lo que la participación está sujeta a estos criterios y no podrá garantizarse la asistencia automática de todas las solicitudes.

Estas son las formaciones previstas a partir del mes de febrero para todas las personas que puedan estar interesadas en su realización.

1. Formación inicial de riesgos en el puesto de trabajo

Dirigido a: Personal de nueva incorporación y personal en prácticas

Mes de realización: a lo largo de todo el año

2. Trabajos con Pantallas Visualización de Datos PVD

Dirigido a: Puestos con uso de PVDs (T. Social, recepción...) y teletrabajo

Mes de realización: febrero

3. Autoprotección frente a agresiones para sanitarios

Dirigido a: Personal de atención directa

Mes de realización: febrero

4. Formación Riesgo Biológico. Cortopunzantes

Dirigido a: Personal nuevo y reciclaje

Mes de realización: marzo

5. Trabajos de montaje de estructuras tubulares

Dirigido a: Personal de mantenimiento

Mes de realización: marzo

6. Formación en Situaciones de Emergencia y Centrales de Alarma

Dirigido a: Responsables y usuarios

Mes de realización: abril

7. Movilización del paciente encamado

Dirigido a: Personal de atención directa

Mes de realización: abril

8. Uso adecuado de contenciones

Dirigido a: Personal de atención directa

Mes de realización: mayo

9. Extinción de incendios y emergencias

Dirigido a: JE y JI

Mes de realización: mayo

10. Instrucciones de seguridad personal de limpieza

Dirigido a: Personal de limpieza

Mes de realización: junio

11. Extinción de incendios

Dirigido a: Todo el personal

Mes de realización: junio

12. Primeros auxilios en centros sociales

Dirigido a: Personal de atención directa y monitores

Mes de realización: octubre

13. Escuela de espalda

Dirigido a: Todo el personal

Mes de realización: octubre

14. Curso de responsabilidades legales

Dirigido a: Dirección y mandos intermedios

Mes de realización: noviembre

15 TPC fontanería, electricista, metal

Dirigido a: Personal de mantenimiento

Mes de realización: noviembre

16. TPC albañilería

Dirigido a: Personal de mantenimiento

Mes de realización: noviembre

17. Desescalada verbal

Dirigido a: Personal de atención directa

Mes de realización: diciembre

18. Prevención de riesgos personal de limpieza

Dirigido a: Personal de limpieza

Mes de realización: diciembre



Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Noemí Montoya, Coordinadora del Área Social de nuestro Centro impartió una charla en el IES Jorge Manrique de Palencia dando a conocer el centro y a los diferentes perfiles de profesionales que trabajan en él. Los destinatarios del encuentro fueron los alumnos y alumnas del Ciclo de Formación de Grado Superior de Integración Social.



Noemí Montoya en el IES Jorge Manrique



Momento de la visita a la localidad de Astorga

En enero, la salida realizada con un grupo de usuari@s de la unidad Sagrada Familia, dentro del plan de salidas extrahospitalarias tuvo como destino Astorga donde visitaron su grandiosa Catedral y el Palacio Episcopal de Gaudí. Además visitaron un pueblo que tiene el reconocimiento de "Conjunto Histórico-Artístico Monumental de Alto Valor" : Castrillo de los Polvazares, perteneciente a la comarca de la Maragatería.

Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Los usuarios del dispositivo de protección internacional “Teranga” participaron en una charla informativa, impartida por dos profesionales del Centro de Salud La Puebla, acerca de las vacunas y extracción de sangre. Seguimos con aprendizajes que aportan valor.



Charla sobre vacunas y extracción de sangre en “Teranga”



Minuto de silencio por Carmen Díaz en Aguilar de Campoo

Miembros del equipo y usuarios y usuarias del dispositivo de protección internacional de Aguilar de Campoo se sumaron al minuto de silencio por Carmen Díaz, una mujer asesinada en Badajoz por su pareja. Carmen ha sido la víctima número 4 de este año por la violencia de género.

Y PASARON MUCHAS MÁS COSAS...

Usuarios del dispositivo de protección internacional Teranga participaron en la tradicional “San Silvestre” de Palencia. Por otra parte hemos recibido la gran noticia del debut, en partido oficial, de los cuatro chicos que forman parte del Club de Ultimate Frisbee, que se suman a la lista de deportistas federados de la Unidad junto con los que tenemos en otras disciplinas deportivas como rugby, baloncesto y atletismo.

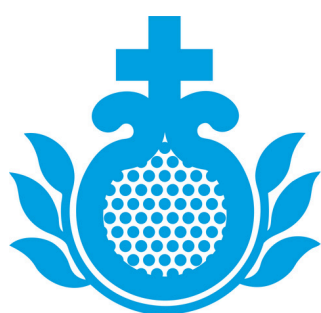


Participantes de “Teranga” en la San Silvestre Palentina”



Jorge Benito en el Centro de FP López Vicuña

Nuestro compañero Jorge Benito visitó el Centro López Vicuña para abordar el tema de la salud mental con alumnado del Ciclo de Formación de Grado Superior de Integración Social y alumnado del Ciclo de Formación Profesional de Grado Superior de Documentación y Administración Sanitarias.



Centro Asistencial
San Juan de Dios
Palencia

Paseo Padre Faustino Calvo 46, 34005, Palencia

979 742 300

<https://sanjuandedios-palencia.com>

